

	գենդերային բաղադրիչները		տրամադրում է տվյալներ առանձնացված ըստ սեռերի		
Բաղադրիչ Բ: Քաղաքային տրանսպորտի ենթակառուցվածք					
2.1	Գենդերային հեռանկարների ներկայացում ենթակառուցվածքների պլանավորման և կառուցման գործընթացում	<ul style="list-style-type: none"> - Հետիոտնային անցումներից առաջ և հետո կառուցել թեքահարթակներ - Նախագծել և ճանապարհների վրա տեղադրել նոր լուսավորման համակարգեր 	<ul style="list-style-type: none"> - Ծրագրի իրականացման տարածքներում հետիոտնային անցումներից առաջ և հետո կառուցված հատուկ թեքահարթակներ 	ԾԻԳ, ԾԿԻԱԽ, ՆՇՎԽ	Շինարարության իրականացման ժամկետ
			<ul style="list-style-type: none"> - Հետիոտների և երթևեկությունից օգտվող այլ խոցելի խմբերի համար լավ տեսանելիության համար բավարար լուսավորման ապահովում Լուսավորությունն արտահայտված լյուքսերով (Lp) - Լուսավորման համար նախատեսված ընդհանուր 230 սյուն՝ փողոցային լուսավորման 64 սյուն մրցույթ 1-ի և 166 սյուն՝ մրցույթ 2-ի համար 	ԾԻԳ, ԾԿԻԱԽ, ՆՇՎԽ	Շինարարության իրականացման ժամկետ
2.2	Տնային տնտեսությունների և ուղևորափոխադրումների հետազոտությունների կազմակերպում ավտոբուսների և միկրոավտոբուսների ցանցերի վերակազմավորման և բարելավման համար	<ul style="list-style-type: none"> - Իրականացնել տնային տնտեսությունների և ուղևորափոխադրումների հետազոտություններ և հավաքագրել ըստ սեռերի առանձնացված ելակետային տեղեկատվություն հասարակական տրանսպորտի ոլորտում գործող համապատասխան կազմակերպությունների վերահսկման և գնահատման համար 	<ul style="list-style-type: none"> - Տնային տնտեսությունների և ուղևորափոխադրումների հետազոտությունների և միկրոավտոբուսների ցանցերի վերակազմավորման և բարելավման համար - Հավաքագրված են տվյալներ առանձնացված ըստ սեռերի, հասարակական տրանսպորտի համապատասխան ոլորտի միտումները վերահսկման և գնահատման համար 	ԾԻԳ, ԾԿԻԱԽ	Եռամսյակ3, Եռամսյակ4 /2013
Բաղադրիչ Գ: Ինստիտուցիոնալ կարողությունների զարգացման պլան					
3.1	Տրանսպորտի ոլորտի կառավարման և համակարգման	<ul style="list-style-type: none"> - Ստեղծել համակարգման և կառավարման բազմամոդալ 	<ul style="list-style-type: none"> - Հանձնաժողով 20% կանանց մասնակցությամբ 	ԵՔ, ԾԻԳ, ԾԿԻԱԽ	Եռամսյակ1, Եռամսյակ2

	բնագավառներում կանանց ներկայացուցչության ընդլայնում	հանձնաժողով, ներգրավելով տրանսպորտի ոլորտի բոլոր դերակատարներին և ապահովել կանանց ներգրավածությունը			/2014
3.2	Համակարգման և կառավարման բազմամոդալ հանձնաժողովի կարողությունների հզորացում	- Վերապատրաստման կարիքների գնահատման արդյունքների հիման վրա իրականացնել դասընթացներ	- Ավելի քան 20% կանանց մասնակցություն - Իրականացված դասընթացների քանակը	ԾԻԳ, ԾԿԻԱԽ	Եռամսյակ1, Եռամսյակ2 /2014
3.3	Երևան քաղաքի տրանսպորտի ղեկավար մարմնի վերակազմավորում. Երևանի քաղաքապետարանի կողմից բարեփոխումների նախապատրաստում և հաստատում	- Ապահովել Երևան քաղաքի տրանսպորտի ղեկավար մարմնի վերակազմավորումը հաշվի առնելով գենդերային բաղադրիչները	- Բարեփոխումները նախատեսում են առնվազն 20% կանանց մասնակցություն կառավարման և ղեկավարման պաշտոններում; - Կանայք կազմում են Երևան քաղաքի տրանսպորտի ղեկավար մարմնի աշխատակազմի ոչ պակաս, քան 25% -ը	ԾԻԳ, ԾԿԻԱԽ	Եռամսյակ1, Եռամսյակ2 /2014
3.4	Ապահովել ԳՀՊ-ի առկայությունը քաղաքային տրանսպորտի վերակազմավորման սխեմայում	- ԳՀՊ աշխատանքը քաղաքային տրանսպորտի վերակազմավորման սխեմայում	- ԳՀՊ	ԵՔ, ԷՆ, ԾԻԳ, ԾԿԻԱԽ	պարբերաբար
Բաղադրիչ Դ: Ծրագրի կառավարման մարմին					
4.1	Գենդերային հարցերով պատասխանատուների (ԷՆ, ԵՔ, Երևան քաղաքի տրանսպորտի ղեկավար մարմին և ԾԻԳ) բացահայտում; Գենդերային և զարգացման ցանցի ստեղծում; համապատասխան աշխատակազմի (ԾԻԳ, ԵՔ, ԷՆ) կարողությունների հզորացում	- Բացահայտել գենդերային հարցերով պատասխանատուներին (ԳՀՊ); - Ստեղծել ցանց կազմակերպությունների և ՀԿ-ների հետ, - Իրականացնել կանոնավոր հանդիպումներ քննարկելու ԳԶ համատեղ գործունեության շրջանակները	- Գենդերային հարցերով պատասխանատուների իդենտիֆիկացիա - Գործող գենդերային և զարգացման ցանցի ստեղծում - ՀԿ-ների և կազմակերպությունների հետ ցանցի ստեղծում	ԷՆ, ԱԶԲ, ԾԻԳ, ՄԱԶԾ ԳՀՊ, ՀԿ-ներ	Եռամսյակ1, Եռամսյակ2 /2014

4.2	Գենդերային հարցերի վերաբերյալ իրազեկման դասընթացների կազմակերպում ԾԻԳ-ի, ԵՔ-ի համապատասխան աշխատակազմի համար	- Մշակել գենդերային հարցերն ընդգրկող վերապատրաստման ծրագիր	- Առնվազն 35% կանանց մասնակցություն - Գենդերային հարցերի արձագանքմանն ուղղված վերապատրաստման ծրագիր - Իրականացված դասընթացների քանակը	ԱԶԲ	Եռամսյակ2, Եռամսյակ4 /2014
4.3	Վերապատրաստման կարիքների գնահատման արդյունքների հիման վրա վերապատրաստման ծրագրի իրականացում ԵՔ-ի, ԾԻԳ-ի, ԷՆ-ն, “Երևանի Տրանս”-ի և հասարակական տրանսպորտի օպերատորների համապատասխան աշխատակազմի համար	- Խրախուսել կանանց մասնակցությունը վերապատրաստման դասընթացներին	- Առնվազն 35% կանանց մասնակցություն - Իրականացված դասընթացների քանակը	ԾԿԻԱԽ	Եռամսյակ1, Եռամսյակ2 /2014
4.4	ԾԻԳ-ի աշխատակազմի գենդերային հավասարակշռություն և հավասար վարձատրություն, ԾԻԳ-ի որոշումների կայացման պաշտոններում կանանց տոկոսային հարաբերակցության բարձրացում	- ԾԻԳ-ում կանայք և տղամարդիկ հավասար են վարձատրվում - ԾԻԳ-ում աշխատում են և կանայք և տղամարդիկ	- Աշխատանքային հավասար հնարավորությունները, նույն պաշտոնում հավասար աշխատանքի դիմաց հավասար վարձատրությունը երաշխավորված են - ԾԻԳ-ում որոշումների կայացման պաշտոններում կանանց 50%-ի ներկայությունը ապահովված է	ԵՔ, ԷՆ, ԱԶԲ, ԾԻԳ, ԾԿԻԱԽ	Ծրագրի իրականացման ժամկետ
4.5	Մոնիթորինգային գործիքի և պարբերական հաշվետվությունների համակարգի մշակում	- Մշակել և օգտագործել ԳԳՊ ցուցանիշների և թիրախների մոնիթորինգի համակարգ	- Գործող մոնիթորինգային համակարգ	ԵՔ, ԾԻԳ, ԱԶԲ	Ծրագրի իրականացման ժամկետ

¹Թվերը վերցված են Հողի օտարման և տարաբնակեցման պլանից

ԷՆ=Էներգետիկայի նախարարություն, ԵՔ=Երևանի քաղաքապետարան, ԱԶԲ=Ասիական զարգացման բանկ, ԾԻԳ=Երևանի կառուցապատման ներդրումային ծրագրերի իրականացման գրասենյակ, ԾԿԻԱԽ= Ծրագրի Կառավարման և Ինստիտուցիոնալ Ամրապնդման Խորհրդատու, ԵՏՍ=Երևանի տրանսպորտի ղեկավար մարմին; ՀԿ=Հասարակական կազմակերպություն, ԱԵՏՏ=Ազդեցության ենթակա տնային տնտեսություն; ԳՀՊ=Գենդերային հարցերով պատասխանատու, ԳԶ=Գենդերը և Զարգացումը, ԳԳՊ=Գենդերային գործողությունների պլան